



ALLGEMEINE ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN



Arbeiten bei Mechtop

Attraktive Arbeitsmodelle, Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten und der Umgang mit neuen und spannenden Technologien - dies und vieles mehr bieten wir unseren Mitarbeitenden, damit sie ihre beruflichen und privaten Ziele vereinbaren sowie sich selbst und die Mechtop AG weiterbringen können.

Unsere Zusammenarbeit im Team, mit unseren Kunden, mit unseren Partnern und Lieferanten, basiert auf gegenseitigem Vertrauen, Ehrlichkeit und Fairness. Wir begegnen einander mit Respekt und pflegen eine offene Gesprächskultur. Wir sind stets bereit zu lernen und zu verändern.



Arbeitszeit

41.25 h / Woche resp. 8.25h / Tag (exkl. Vorholzeit)

Wir haben keine Schichtarbeit in der Produktion !



Ferien

25 Tage bis zum vollendeten 20. Altersjahr

22.5 Tage vom 21. – 50. Altersjahr

25 Tage ab 51 Jahre



Feiertage

Bezahlte Feiertage, welche den Sonntagen gleichgestellt oder kantonal als Feiertag anerkannt sind (sofern sie auf einen Arbeitstag fallen):

- 1. Januar, Neujahr
- Karfreitag
- 1. Mai, Tag der Arbeit ½ Tag ab Mittag
- Christi Himmelfahrt
- Fronleichnam
- 1. August, Nationalfeiertag
- 15. August Maria Himmelfahrt
- 1. November, Allerheiligen
- 25. Dezember, Weihnachten

Die vom Arbeitgeber freiwillig erlassenen arbeitsfreien (vorgeholten) Tage:

- 2. Januar, Berchtoldstag
- Ostermontag
- Pfingstmontag
- 26. Dezember, Stephanstag

UVG



Wir sind bei der SUVA Unfall versichert. Bei einem Berufsunfall erhältst du 30 Tage 100% Lohnfortzahlung und ab dem 31. Tage eine Lohnfortzahlung von 80%.



VERSICHERUNGSART	ARBEITGEBER	ARBEITNEHMER
Berufliche Vorsorge (BVG)	50%	50%
Krankentaggeld (KTG)	50%	50%
Berufsunfall (BU)	100%	0%
Nichtberufsunfall (NBU)	0%	100%



MUTTERSCHAFTS- RESP. VATERSCHAFTSURLAUB

14 Wochen Mutterschaftsurlaub respektiv 14 Tage Vaterschaftsurlaub sind bezahlt.



MILITÄRDIENST / REKRUTENSCHULE

Bei Militärdienst bis zu 4 Wochen pro Jahr wird das volle Salär ausbezahlt.

Für längere Dienstleistungen gilt folgende Regelung –

- Ledige ohne Unterstützungspflicht 65% des Lohnes
- Verheiratete oder Ledige mit Unterstützungspflicht 75% des Lohnes

Während der Rekrutenschule (RS) oder analogem Zivildienst gemäss EOG.



TEILZEITARBEIT

Wir bieten nach Möglichkeit Teilzeitarbeitsplätze an, damit du Beruf und Familie oder das Studium/ die Weiterbildung optimal miteinander vereinbaren kannst.



13. MONATSLOHN

Die Auszahlung erfolgt jeweils am 6. Dezember.



PROBEZEIT

Die Probezeit beträgt 3 Monate. Innerhalb der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis von beiden Parteien jederzeit schriftlich mit einer Kündigungsfrist von 7 Tagen gekündigt werden auf jeweils Ende Woche.



KÜNDIGUNGSFRIST

Im 1. -9. Anstellungsjahr:

2 Monat

Ab dem 10. Anstellungsjahr:

3 Monate



BETEILIGUNG AN WEITERBILDUNGSKOSTEN

Wir unterstützen engagierte Mitarbeiter, die sich weiterbilden möchten. Sofern dies in deiner Abteilung möglich ist, beteiligen wir uns an Weiterbildungskosten.

SPESEN

Für ganztägige Arbeitseinsätze ausserhalb der 20 km Zone gelten folgende Regelungen:



- Mittagessen CHF 25.00 (bei ganztätigem Auswerteinsatz)
- Abendessen CHF 25.00 (nur bei Übernachtungen oder Rückkehr nach 22.00 Uhr)

ZUSCHLÄGE



Samstag	50%	Stundenlohn-Zuschlag (sofern Monatssoll erreicht)
Sonntag/Feiertage	100%	Stundenlohn-Zuschlag (sofern Monatssoll erreicht)
Ab 23.00 Uhr bis 05.00 Uhr	50%	Stundenlohn-Zuschlag (sofern Monatssoll erreicht)

DU-KULTUR



Wir begegnen uns respektvoll und auf Augenhöhe und pflegen eine offene Gesprächskultur. Zudem hast du jährlich Leistungs- und Zielvereinbarungsgespräche.



TEAMEVENT

Zusammenarbeit und Team-Spirit ist der Schlüssel zum Erfolg - deswegen zelebrieren wir diese Werte regelmässig beim jährlichen Teamevent, einem Fyrabigbier oder Grillplausch.



KLEINE AUFMERKSAMKEITEN

Ob Geburtstag, Hochzeit oder Geburt deines Kindes - wir freuen uns mit dir.



GRATIS PARKPLÄTZE / NÄHE ZUM BAHNHOF

An unserem Standort stehen für dich genügend gratis Parkplätze zur Verfügung. Zudem ist unser Gebäude in wenigen Minuten zu Fuss vom Bahnhof Wangen bei Olten sehr zentral gelegen.



GESCHÄFTSFAHRZEUG

Der Anspruch ist funktionsabhängig. Als Servicemonteur fährst du eines unserer Poolfahrzeuge.



ABREITSKLEIDER MIT QUALITÄT

Die Mechtop AG stellt dir funktions- und wettergerechte Arbeitskleidung zur Verfügung, damit du dich bei deiner täglichen Arbeit sicher und wohl fühlst. Wir beteiligen uns an den Kosten der Sicherheitsschuhe. Bei einem Neukauf erhältst du alle 2 Jahre in der Höhe einen Beitrag von CHF 100.- gegen Beleg.